

Beleidsregels werk Wet werk en bijstand 2009

vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders op 16 december 2008

goedgekeurd door Gedeputeerde Staten	n.v.t.
goedgekeurd door de Kroon	n.v.t.
medegedeeld aan Arrondissementsparket	n.v.t.
medegedeeld aan Gedeputeerde Staten	n.v.t.

bekend gemaakt in De Bossche Omroep d.d. 4 januari 2009

in werking getreden op 1 januari 2009

regelt

Met inzet van welke instrumenten uitkeringsgerechtigden en niet-uitkeringsgerechtigden naar werk begeleidt worden.

Informatie over deze regeling kunt u inwinnen bij de afdeling CWS/AmSz/Regie

Naam functionele ambtenaar: Danielle Snoep

tel.nr. 073- 615 9563

Beleidsregels werk Wwb gemeente 's-Hertogenbosch 2009

Het college van burgemeester en wethouders van 's-Hertogenbosch,

gelet op de artikelen 7 en 8 en 10 tweede lid van de Wet werk en bijstand (Wwb), de artikelen 34, 35 en 36 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers (IOAW), de artikelen 34, 35 en 36 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ), de artikelen 10.1, 4.81 en 4.84 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) en artikel 2 van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw),

gelet op artikel 2.1 lid 3 en artikel 2.4 Verordening werk Wet werk en bijstand 2009 zoals vastgesteld door de raad in de vergadering van 16 december 2008,

besluit

vast te stellen de hieronder beschreven Beleidsregels werk Wwb gemeente 's-Hertogenbosch 2009.

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. De begripsomschrijvingen zoals bedoeld in artikel 1:1 van de Verordening werk Wet werk en bijstand

2009 zijn in deze beleidsregels van overeenkomstige toepassing.

2. In aanvulling op het eerste lid gelden de volgende begripsomschrijvingen;

- verordening; Verordening werk Wet werk en bijstand 2009
- Bossche Baan: baan gericht op arbeidsparticipatie naar vermogen

Artikel 2 Vorm van de ondersteuning

1. Burgemeester en wethouders organiseren de ondersteuning en voorzieningen zodanig dat een samenhangende keten van arbeidstoeleiding met verschillende productgroepen met daarin instrumenten ontstaat, die recht doet aan de diversiteit van de doelgroep en de vraag van de markt.

2. Onder ondersteuning wordt verstaan:

- a. het onderzoek naar en verslag over de mogelijkheden van de werkzoekende met als doel een effectief reïntegratietraject uit te zetten (de diagnose);
- b. het organiseren, aan-, bijsturen en begeleiden van het op basis van de diagnose gekozen traject (het trajectmanagement).

Artikel 3 Vorm van de voorzieningen

1. Onder voorzieningen kan worden verstaan de instrumenten in de keten van arbeidstoeleiding.

2. Onder een voorziening kan onder andere ook worden verstaan:

- a. kosten van kindplaatsen en de hiermee samenhangende reistijd gedurende deelname aan reïntegratietraject;
- b. vergoeding van noodzakelijke reiskosten voor deelname aan een voorziening.
- c. schuldhulpverlening
- d. begeleidingskosten zelfstandigen
- e. medische keuring
- f. assessment
- g. werkplekinrichting
- h. duale inburgeringstrajecten
- i. Bossche Baan

3. Bij de inzet van voorzieningen wordt gekozen voor de goedkoopst adequate voorziening.
4. Voorzieningen die gericht zijn op de arbeidsinschakeling worden alleen ingezet als zonder die inzet het vinden van algemeen geaccepteerde arbeid niet mogelijk is.

Keten van arbeidstoeleiding

Artikel 4 Diagnose

1. Het college doet bij iedere werkzoekende zodanig onderzoek naar diens voor inschakeling in de arbeid relevante kennis, kwaliteiten, mogelijkheden, beperkingen en belemmeringen dat op basis daarvan de aard van de ondersteuning en de noodzakelijke voorzieningen kan worden bepaald.
2. Het college kan bij dit onderzoek gebruik maken van externe deskundigen ten behoeve van de vaststelling van onder andere (sociaal) medische beperkingen, belastbaarheid en scholings- en opleidingsmogelijkheden.

Artikel 5 Voortrajecten

Het doel van voortrajecten is om de persoonlijke belemmeringen weg te nemen of te beperken door het structureel verrichten van activiteiten die bijdragen aan de positieverbetering van de persoon zodat de volgende stap gezet kan worden naar werkervaring en/of bemiddeling of werk.

Artikel 6 Scholing

1. Burgemeester en wethouders kunnen een vorm van scholing aanbieden gericht op arbeidsinschakeling indien dit naar de mening van het college noodzakelijk is voor de inschakeling in de arbeid.
2. De scholing is kortdurend, functiegericht en gericht op snelle arbeidsinschakeling of kan gericht zijn op het behalen van een relevante startkwalificatie arbeidsmarkt.
3. De goedkoopste scholingsmogelijkheid moet worden benut.
4. De regels met betrekking tot scholing staan uitgewerkt in Protocol uitvoering scholing

Artikel 7 Werkervaring

1. Het college kan werkervaring aanbieden indien dit naar de mening van het college noodzakelijk is voor de inschakeling in de arbeid.
2. Werkervaring is gericht op het aanleren van elementaire werknemersvaardigheden en/of het opdoen of behouden van werkritme.
3. Werkervaring vindt plaats met behoud van uitkering

Artikel 8 Bemiddeling/Werkbeurs

1. Het college kan bemiddeling aanbieden indien dit naar de mening van het college noodzakelijk is voor de inschakeling in de arbeid. Bemiddeling is gericht op het verwerven van een reguliere, betaalde baan.
2. Ten behoeve van het realiseren van deze doelstelling kan door de gemeente gecontracteerde bemiddelaars de WerkBeurs worden ingezet. De WerkBeurs kan bestaan uit één of meerdere van de volgende elementen:
 - a. werkstage;
 - b. loonkostensubsidie;
 - c. detachering.
3. Voor de WerkBeurs gelden de volgende voorwaarden:
 - a. De werkstage duurt maximaal drie maanden. Bij de inzet van dit instrument wordt rekening gehouden met de geldende regelgeving over het werken met behoud van uitkering.
 - b. De loonkostensubsidie.

- De loonkostensubsidie kan worden verleend tot een bedrag van maximaal €9.000,- voor de duur van maximaal 9 maanden op voorwaarde dat er een arbeidscontract van minimaal negen maanden tot stand komt.
 - De hoogte van de loonkostensubsidie komt op basis van onderhandeling tussen een door de gemeente gecontracteerde bemiddelaar en de werkgever tot stand en is onder andere gebaseerd op arbeidsproductiviteit en gerelateerd aan aantal arbeidsuren per week.
 - Bij voortijdige beëindiging van het dienstverband wordt de subsidie bepaald naar rato van het aantal gewerkte maanden.
 - De loonkostensubsidie kan voor een bijstandsklant eens per twee jaar worden ingezet.
- c. Een detacheringsovereenkomst eventueel aangevuld met een regulier dienstverband kan worden gesloten voor de duur van minimaal 9 maanden waarbij de kosten van de detachering voor rekening van de inlenende werkgever worden gebracht.
4. De WerkBeurs kan alleen worden ingezet voor bemiddelbare bijstandsccliënten (niet fase 1) woonachtig in onze gemeente.
5. Het college kan besluiten om de onder 4 genoemde groep werkzoekenden uit te breiden.

Artikel 9 Loonkosten Bossche Banen

1. Het college kan bemiddeling aanbieden indien dit naar de mening van het college noodzakelijk is voor de inschakeling in een Bossche Baan. Bemiddeling is gericht op arbeidsparticipatie naar vermogen.
2. Ten behoeve van het realiseren van deze doelstelling kunnen de door de gemeente gecontracteerde bemiddelaars de volgende vormen van Bossche Baan worden aangeboden
Met loonwaarde:
- a. beschut werken
 - b. detacheren
 - c. begeleid werken
3. Voor een Bossche Baan met loonwaarde is per jaar maximaal €28.000,- beschikbaar bij een arbeidsovereenkomst van 32 uur of meer, indien minder dan wordt de subsidie na rato aangepast. Hieruit worden bekostigd:
- a. plaatsingsadvies
 - b. loonkostensubsidie aan de werkgever.
 - c. kosten aan de begeleidingsorganisatie voor jobfinding en begeleiding op de werkplek
 - d. kosten voor werkplekaanpassing aan de werkgever
4. Een Bossche Baan met loonwaarde voldoet minimaal aan de volgende voorwaarden:
- a. de eerste arbeidsovereenkomst is minimaal 6 maanden
 - b. de totale arbeidsovereenkomst bedraagt niet meer dan 24 maanden
 - c. de arbeidsduur bedraagt 16 uur of meer
 - d. arbeid wordt verricht bij een onderneming: elk in de maatschappij als zelfstandige eenheid optredend organisatorisch verband waarin krachtens arbeidsovereenkomst of krachtens publiekrechtelijke aanstelling arbeid wordt verricht;

Artikel 10 Premie

1. Het college kan aan een uitkeringsgerechtigde een premie toekennen.
2. Deze premie wordt verstrekt:

- a. Bij uitstroom uit de uitkering door werkaanvaarding nadat de persoon twee maanden aaneengesloten werk heeft verricht.
 - b. Bij gedeeltelijk uitstroom uit de uitkering door werkaanvaarding door de persoon die tijdelijk of blijvend is aangewezen op deeltijdwerk en werkzaam is in een dienstbetrekking met een omvang van ten minste 16 uur per week nadat de persoon twee maanden aaneengesloten werk heeft verricht.
3. De premie bedraagt:
- a. € 500,- bij uitstroom binnen vier weken na aanvraag uitkering;
 - b. € 250,- bij uitstroom na vier weken na aanvraag uitkering.
4. Voor de premie als bedoeld in lid twee onder a kan men eens in de 3 jaar in aanmerking komen

Artikel 11 Inwerkingtreding

Deze beleidsregels treden op 1 januari 2009 in werking.

Artikel 12 Citeertitel

Deze beleidsregels worden aangehaald als: Beleidsregels werk Wwb gemeente 's-Hertogenbosch 2009

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van het college van B&W van de gemeente 's-Hertogenbosch op 16 december 2008.

Toelichting

Artikel 2 en artikel 3 beschrijven de wijze waarop het college de ondersteuning en voorzieningen dient in te zetten.

De artikelen 4 tot en met 9 gaan verder in op de manier waarop de keten van arbeidstoeleiding wordt georganiseerd, welke productgroepen en doelstellingen daarin onderscheiden worden. Hier wordt vooral het beleidskader vastgelegd dat de afgelopen jaren is ontwikkeld en bevat met uitzondering van de productgroep werkervaring en bemiddeling niets nieuws.

De verwijzing van artikel 8 lid 3 onder a, naar de geldende regelgeving omtrent de werkstage betreft vooral de richtlijnen van het Ministerie SZW daaromtrent. De werkstage mag bijvoorbeeld niet worden ingezet voor het verrichten van productieve arbeid en dient getoetst te worden op verdringingseffecten (van reguliere arbeid).

Artikel 10 bevat het premiebeleid en spreekt voor zich.