

# Subsidieregeling Betere kansen Wsw'ers op reguliere arbeidsmarkt 2016

## Artikel 1 Wat is het doel van deze subsidie?

Het doel van deze subsidie is Wsw'ers zo dicht mogelijk bij of op de normale arbeidsmarkt te laten werken. En zo nodig op een aangepaste werkplek.

## Artikel 2 Wie kan deze subsidie aanvragen? En op welke voorwaarden?

De subsidie kan aangevraagd worden door:

1. *Een werkgever met een Wsw'er in dienst. Voorwaarden voor de werkgever zijn:*
  - a. de werkgever staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel;
  - b. de werkgever neemt de Wsw'er in dienst voor minimaal zes aaneengesloten maanden; de dienstbetrekking is minimaal 16 uur per week;
  - c. de werkplek past bij de mogelijkheden van de Wsw'er;
  - d. de werkgever betaalt een salaris volgens de geldende CAO of arbeidsvoorwaarden van de organisatie;
  - e. de werkgever heeft een maatschappelijk aanvaarde organisatie;
  - f. de werkplek en werkomstandigheden voldoen aan de Arbo-normen.

### 2. *Een Wsw'er*

De Wsw'er kan zelf een begeleidingsorganisatie opdracht geven om een Begeleid Werken werkplek te vinden.

Voorwaarden voor de Wsw'er zijn:

- Hij/zij heeft een geldige Wsw indicatie;
- Hij/zij wil bij een werkgever werken.

### 3. *Een Begeleidingsorganisatie*

De gemeente of Wsw'er moet een begeleidingsorganisatie inschakelen. Deze organisatie kan een vergoeding krijgen voor de begeleiding van de Wsw'er. De voorwaarden zijn:

- a. De organisatie staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel;
- b. Medewerkers kunnen aantonen dat zij een kwalificatie hebben voor het adequaat begeleiden van Wsw'ers;
- c. De organisatie staat garant voor de continuïteit van de begeleiding;
- d. De organisatie heeft een privacy- en klachtenreglement.

## Artikel 3 Woordenlijst subsidieregeling

In dit artikel leggen we een aantal woorden uit:

1. *De wet:* de Wet sociale werkvoorziening (Wsw);
2. *De werkgever:* een bedrijf of instelling in 's-Hertogenbosch en omstreken. Ook de gemeente 's-Hertogenbosch is een werkgever;
3. *De werknemer:* Wsw'er op een begeleid werken plaats.
4. *Dienstbetrekking:* een arbeidsovereenkomst of aanstelling bij een werkgever en volgens de cao of arbeidsvoorwaarden die voor die organisatie gelden.
5. *Loonwaarde van de Wsw'er:* De arbeidsprestatie ten opzichte van een andere, niet gehandicapte werknemer;
6. *Loonwaarde verlies:* het subsidie percentage.
7. *BW:* begeleid werkenplaats;
8. *Uitvoeringsorganisatie:* Weener XL, het werkontwikkelbedrijf van de gemeente 's-Hertogenbosch.

#### **Artikel 4 Waarvoor kunt u een subsidie aanvragen?**

*De werkgever voor:*

- a. Loonkosten van de Wsw'er;
- b. Noodzakelijke aanpassingen van de werkplek.

*De begeleidingsorganisatie voor:*

Het begeleiden van een Wsw'er op de werkplek bij de werkgever.

*De Wsw'er voor:*

Kan een aanpassing op de werkplek aanvragen (zie artikel 6.b.1.)

#### **Artikel 5 Hoeveel subsidie kunt u aanvragen?**

##### **A. Bijdrage rijkssubsidie SW**

Het rijk betaalt elk jaar een bepaald bedrag per werkplek aan de gemeente. De gemeente betaalt daarvan uitvoeringskosten. In 2016 is dat € 5.000,- voor een 32 uur dienstverband.

Uit het bedrag dat overblijft vergoeden we:

1. Loonkostensubsidie voor werkgever;
2. Subsidie voor aanpassing van de werkplek;
3. Vergoeding voor de kosten van begeleiding.

##### *1. Loonkosten subsidie voor werkgever:*

De werkgever betaalt de loonkosten en werkgeverslasten. We vergoeden de subsidie over het brutoloon met werkgeverslasten keer het percentage van het loonwaarde verlies. De werkgeverslasten zijn vastgesteld op 30 % van het bruto maandloon. Dit is inclusief vakantietoeslag en andere werkgeverslasten.

##### Bepaling van de loonwaarde:

De loonwaarde wordt vastgesteld door een onderzoek van de uitvoeringsorganisatie met een erkende methode. De uitvoeringsorganisatie stelt op basis van het loonwaarde onderzoek de hoogte van de subsidie vast.

##### Uitgezonderd van subsidie:

- is de loonwaarde die de Wsw'er heeft, uitgedrukt in een % t.o.v. een gewone werknemer.
- ziektegeld. Ontvangen ziektegeld van het UWV wordt in mindering gebracht op de bruto loonkosten. Dit om dubbele subsidiëring te voorkomen.
- premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers. Deze wordt in mindering gebracht op de bruto loonkosten.
- premiekorting in dienst nemen oudere werknemers. Deze wordt in mindering gebracht op de bruto loonkosten.

##### Subsidie eindigt als:

- de dienstbetrekking tussen werkgever en de Wsw-geïndiceerde eindigt;
- er niet mee gewerkt wordt aan het loonwaarde onderzoek;
- de werknemer zijn Wsw-indicatie verliest.

##### *2. Subsidie voor aanpassing van de werkplek*

- a. De aanpassing van een werkplek kan nodig zijn voor een Wsw'er om te kunnen werken.
- b. Uitzondering van de subsidie zijn de kosten voor aankoop van apparatuur, de werkplek en zaken die in de Arbowet staan. Een werkgever betaalt die kosten ook voor andere werknemers.
- c. Een keer per 4 jaar kan een subsidie van maximaal € 3.000,- verstrekt worden voor een aanpassing op de werkplek.
- d. Jaarlijkse subsidie voor regelmatig terugkerende kosten zoals kosten voor bijzonder vervoer: maximaal € 3.000,-.
- e. De gemeente kan hiervan afwijken op grond van argumenten en bewijsstukken van een werkgever.

### 3. Vergoeding voor de kosten van begeleiding

- a. Plaats de begeleidingsorganisatie een Wsw'er op een begeleid werkenplek? Dan kan de organisatie € 1.000,- beloning krijgen na een succesvolle proeftijd. Dit gebeurt na declaratie door de begeleidingsorganisatie.
  - b. Moet de begeleidingsorganisatie tussentijds op zoek naar een andere begeleid werkenplek? Dan kan hij € 1.000,- beloning krijgen als de proeftijd op een nieuwe plek succesvol verloopt.
  - c. Voor het begeleiden van een Wsw'er op een (aangepaste) werkplek geldt een vast uurtarief van € 75,- ex BTW.
  - d. De uren van de begeleiding en de vergoeding daarvoor nemen na verloop van tijd af:
    - 1e jaar: maximaal 6 % van het dienstverband
    - 2e jaar: maximaal 4 % van het dienstverband
    - 3e jaar: maximaal 2,5 % van het dienstverband
- De gemeente baseert de vergoeding op het maximum aantal gewerkte uren van 48 werkweken per jaar.
- e. Gaat een werknemer naar een andere werkgever? Dan beginnen de begeleiding en de vergoeding daarvoor opnieuw.
  - f. De vergoeding eindigt als:
    - de dienstbetrekking tussen werkgever en de Wsw-geïndiceerde eindigt;
    - de werknemer zijn Wsw-indicatie verliest, of;
    - de begeleidingsorganisatie op de werkplek niet goed is.

## Artikel 6 Hoe verloopt de subsidieprocedure?

### 1. De werkgever / Wsw'er

#### a. Loonkosten subsidie

1. De werkgever / Wsw'er krijgt subsidie toegekend voor maximaal één jaar. Deze kunnen we steeds verlengen met maximaal één jaar of zolang de dienstbetrekking voortduurt.
2. De werkgever ontvangt de subsidie per kwartaal als voorschot.
3. De gemeente stelt het subsidiebedrag definitief vast na afloop van de subsidietermijn. Dit kan ook als de dienstbetrekking eindigt. De werkgever vult het einddeclaratieformulier helemaal in, ondertekent het formulier en stuurt het op met de gevraagde bewijsstukken. De werkgever krijgt binnen acht weken een bericht over de definitieve subsidie.
4. De gemeente verrekent de voorschotten met de definitief vastgestelde subsidie. Is een voorschot ten onrechte uitgekeerd? Dan eist de gemeente het terug.
5. Komt de werkgever zijn verplichtingen niet na? Dan stopt de gemeente de subsidie en eist zij de voorschotten terug.

#### b. Aanpassing werkplek

1. De werkgever of de Wsw'er vraagt de subsidie voor werkplekaanpassingen aan voordat zij kosten maakt. Hier hoort een goede motivatie, specificatie en prijsopgave bij. De aanvrager krijgt binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag een besluit.
2. Is een werkplekaanpassing mee te nemen naar een volgende dienstbetrekking? Bijvoorbeeld een aangepaste stoel? Dan neemt een werknemer de stoel mee naar een volgende werkgever. Er kan voor de stoel dan geen nieuwe werkplek aanpassing subsidie worden aangevraagd.

### 2. De begeleidingsorganisatie

U krijgt de subsidie na ontvangst van een voortgangsrapportage en declaratie per kwartaal.

## Artikel 7 Hoe kunt u deze subsidie aanvragen?

1. Door het insturen van een plaatsingsplan. Dit plaatsingsplan moet u helemaal invullen. Het moet binnen 3 maanden na de start van de dienstbetrekking bij de uitvoeringsorganisatie binnen zijn. Het plaatsingsplan kunt u bij de uitvoeringsorganisatie aanvragen.
2. De aanvrager vult bij verlenging van de subsidieperiode een aanvraagformulier in.
3. De aanvrager krijgt binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag een besluit.
4. In het besluit van de gemeente staat:
  - de hoogte van het subsidiepercentage
  - voor welke periode de gemeente subsidie toekent
  - dat het een voorschot is

- de voorwaarde van het besluit
- 5. De gemeente maakt voor elke aanvraag afspraken met de begeleidingsorganisatie over:
  - de aard en omvang van de begeleiding
  - verantwoordelijkheden
  - rapportage verplichtingen
  - hoogte en manier van de vergoeding
- 6. Hebt u hulp nodig bij het invullen van het plaatsingsplan? Neemt u dan contact op met de contactpersoon onderaan deze subsidieregeling. Hebt u andere vragen? Ook dan kunt u contact opnemen met de contactpersoon.

#### **Artikel 8 Tot slot**

Hieronder staat een aantal juridische onderdelen van de subsidieregeling:

1. Deze subsidieregeling gaat in op 1 januari 2016.
2. Deze subsidieregeling vervalt op 1 januari 2017.
3. Het college van burgemeester en wethouders van 's-Hertogenbosch stelt deze subsidieregeling jaarlijks (veranderd of onveranderd) vast. Dat gebeurt meestal in november. Daarna publiceert het college de subsidieregelingen en de maximale subsidiebedragen voor het komende jaar.
4. Deze subsidieregeling heet: Subsidieregeling Betere kansen Wsw'er op reguliere arbeidsmarkt 2016.

Op deze subsidieregeling is de algemene subsidieregeling (ASV) van de gemeente 's-Hertogenbosch van kracht.

#### **Contactpersoon voor vragen over het beleid**

Gemeente 's-Hertogenbosch

Danielle Snoep

Tel.: (073) 615 95 63

E-mail: [d.snoep@s-hertogenbosch.nl](mailto:d.snoep@s-hertogenbosch.nl)