

Regionale subsidieregeling Stimulering ervaringsdeskundigheid Meierij-Bommelerwaard 2023-2025

Aanvraagformulier jaarlijkse of meerjarige subsidie

Inleiding

Het doel van de subsidieregeling is om ervaringsdeskundigheid in de geestelijke gezondheidszorg en/of verslavingszorg te stimuleren en de inzet van ervaringsdeskundigen in de regio Meierij en Bommelerwaard te ondersteunen.

De inzet van ervaringsdeskundigheid komt vooral ten goede aan de doelgroep van beschermd wonen en maatschappelijke opvang: kwetsbare inwoners met problematiek op het terrein van psychiatrie, verslaving of dakloosheid.

De volledige subsidieregeling vindt u op www.officielebekendmakingen.nl.

1. Uw gegevens

Vul hieronder uw gegevens in.

Uw naam	
Uw functie binnen de organisatie	
Naam van de organisatie	
Inschrijfnummer KvK	
Adres	
Postcode en vestigingsplaats	
E-mail	
Bankrekening / IBAN	

2. Aanvraag

Om uw aanvraag in behandeling te kunnen nemen, moet u onderstaande inhoudelijke vragen over uw aanvraag beantwoorden.

2.1 Voor welk jaar/welke jaren wilt u subsidie aanvragen? (s.v.p. aankruisen)
Voor het jaar/de jaren: <input type="checkbox"/> 2023 <input type="checkbox"/> 2024 <input type="checkbox"/> 2025

2.2. Welk subsidiebedrag per jaar vraagt u aan?

--

2.3 Omschrijf de activiteiten die u gaat organiseren in de subsidieperiode, hoeveel deelnemers u verwacht en waar de activiteiten plaatsvinden

--

2.4 Wat is de doelgroep van de activiteiten waarvoor u subsidie aanvraagt?

--

2.5 Vraagt u een financiële of andere bijdrage van de doelgroep? (toegankelijkheid activiteiten)

--

2.6 In welke gemeente(n) is de doelgroep woonachtig? (s.v.p. aankruisen)

- Zaltbommel
- Maasdriel
- 's-Hertogenbosch
- Vught
- Sint-Michielsgestel
- Boxtel
- Meierijstad

2.7 Wat is de doelstelling van de activiteiten waarvoor u subsidie aanvraagt?

--

2.8 Kunt u aangeven hoe uw activiteiten bijdragen aan de doelstellingen zoals genoemd in het *Toetsingskader subsidiëring ggz en verslavingszorg (zie bijlage bij dit aanvraagformulier)*

- Regionale basis
- Vroegsignalering
- Ondersteuning van netwerk
- Vinger aan de pols
- Laagdrempelig en passend aanbod

2.9 Hoe stimuleert u de inzet van vrijwilligers?

2.10 Werkt u samen met andere organisaties? Zo ja, welke?

Ondertekening

Datum	Plaats	Handtekening

Verplichte bijlage bij uw aanvraag jaarlijkse / meerjarige subsidie

- Begroting van inkomsten en uitgaven voor de periode waarover subsidie wordt aangevraagd.

Retourneren subsidieaanvraag

U kunt het volledig ingevulde formulier retourneren t.a.v. beleidsmedewerker Maatschappelijke Opvang (MO):

per mail naar:

gemeente@s-hertogenbosch.nl

of per post naar:

Gemeente 's-Hertogenbosch
Afdeling MO/VOLW/O&R
Beleidsmedewerker MO
Postbus 12345
5200 GZ 's-Hertogenbosch

BIJLAGE TOETSINGSKADER JAARLIJKSE/MEERJARIGE SUBSIDIE

1. Regionale basis:

We willen dat preventie partners die subsidie ontvangen in ieder geval voldoen aan de doelstellingen van de regionale basis én aantonen welke activiteiten zij ondernemen op deze vier pijlers.

1.1 De organisatie onderhoudt korte lijnen met het voorliggende- en lokale veld door bijv. aan te sluiten bij bestaande overleggen en netwerkbijeenkomsten.

1.2 De organisatie ondersteunt het voorliggend veld met deskundigheidsbevordering en de mogelijkheid tot consultatie bieden.

1.3 De organisatie stemt het aanbod af met organisaties uit het werkgebied en werkt mogelijk samen bij een overlap van aanbod/doelstelling.
Het aanbod van de organisatie is goed vindbaar, helder en wordt naar partners én doelgroep gecommuniceerd.

1.4 Bij de uitvoering van het preventieve aanbod wordt gebruik gemaakt van de inzet van ervaringsdeskundigen.

1.5 De organisaties bieden gezamenlijk een dekkend aanbod in de regio Meierij-Bommelerwaard op de functies preventie verslaving, preventie psychische kwetsbaarheid en inzet ervaringsdeskundigheid (ggz, verslaving, dakloosheid).

2. Vroegsignalering

Door problematiek vroegtijdig te herkennen – erkennen en zorg te bieden kan verzwaring van problematiek en de inzet van zwaardere zorg (mogelijk) voorkomen worden

2.1 De organisatie is aanwezig bij en zichtbaar voor de doelgroep waardoor vroegsignalering mogelijk is;

2.2 De organisatie verspreidt actief informatie en kennis over hun aanbod om zo vroeg mogelijk gevonden te worden door de doelgroep en het voorliggend veld;

2.3 De organisatie levert inspanningen om informatie en kennis over hun aanbod bekend te maken bij het voorliggend- en lokale veld.

2.4 De organisatie verwijst indien nodig door, en/of informeert partijen als dat passend voor de zorgvraag of het welzijn van de inwoner.

3. Ondersteuning van netwerk

In veel gevallen heeft het netwerk een belangrijke rol in het welzijn van de inwoner. Door de naasten of het bredere netwerk van de inwoner te ondersteunen kunnen zij langer de inwoner ondersteunen.

3.1 De organisatie heeft oog voor het welzijn van naasten door en signaleert vragen of problemen bij naasten.

3.2 De organisatie adviseert naasten actief in de mogelijkheden tot eigen ondersteuning.

3.3 De organisatie ontwikkelt aanbod voor de ondersteuning van naasten.

4. Vinger aan de pols

Voor de duurzaamheid van zorg is het van belang om nazorg of opnieuw opschalen niet ingewikkelder te maken dan nodig is. We zien graag dat partners een consultatiefunctie bieden voor oud-cliënten of organisaties die de zorg overnemen.

4.1 Er vindt een warme overdracht plaats naar het voorliggend- of lokale veld waarbij de mogelijkheid tot consultatie open blijft voor deze organisatie.

4.2 De organisatie is actief in het voorzien van een nazorg/waakvlam functie waarbij oud cliënten-deelnemers laagdrempelig opnieuw vragen kunnen stellen.

4.3 In de nazorg is aandacht voor de mogelijke inzet van ervaringsdeskundigen of lotgenotengroepen.

5. Laagdrempelig en passend aanbod

Preventieve zorg moet laagdrempelig en benaderbaar zijn. Door vroegtijdig en snel te handelen, schakelen of doorverwijzen voorkomen we de inzet van zwaardere zorg.

5.1 De organisatie is laagdrempelig te benaderen voor kwetsbare inwoners of naasten én is zelf actief in het benaderen van inwoners.

5.2 De organisatie signaleert als veel vragen binnenkomen waar geen passend aanbod is en ontwikkelt dit in overleg met opdrachtgever en netwerk.

5.3 Bij het ontwerpen van het preventieve aanbod wordt gebruik gemaakt van de expertise van ervaringsdeskundigen.

