

# Subsidieregeling Betere kansen Wsw'ers op reguliere arbeidsmarkt 2022

## Artikel 1 Wat is het doel van deze subsidie?

Om Wsw'ers zo dicht mogelijk bij of op de normale arbeidsmarkt te laten werken. En zo nodig op een aangepaste werkplek.

## Artikel 2 Woordenlijst

In dit artikel leggen wij een aantal woorden uit:

1. *De wet*: de Wet sociale werkvoorziening (Wsw);
2. *De werkgever*: een bedrijf of instelling in 's-Hertogenbosch en omstreken. Ook de gemeente 's-Hertogenbosch is een werkgever;
3. *De werknemer*: Wsw'er op een begeleid werken plaats.
4. *Dienstbetrekking*: een arbeidsovereenkomst of aanstelling bij een werkgever. Volgens de cao of arbeidsvoorwaarden die voor die organisatie gelden.
5. *Loonwaarde van de Wsw'er*: De arbeidsprestatie ten opzichte van een andere, niet gehandicapte werknemer;
6. *Loonwaarde verlies*: het subsidie percentage.
7. *BW*: begeleid werkenplaats;
8. *Uitvoeringsorganisatie*: Weener XL, het werkontwikkelbedrijf van de gemeente 's-Hertogenbosch.

## Artikel 3 Wie kan deze subsidie aanvragen? En op welke voorwaarden?

De subsidie wordt aangevraagd door:

1. *Een werkgever met een Wsw'er in dienst. Voorwaarden voor de werkgever zijn:*
  - a. de werkgever staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel;
  - b. de werkgever neemt de Wsw'er in dienst voor minimaal zes aaneengesloten maanden. De dienstbetrekking is minimaal 16 uur per week;
  - c. de werkplek past bij de mogelijkheden van de Wsw'er;
  - d. de werkgever betaalt een salaris volgens de geldende CAO of arbeidsvoorwaarden van de organisatie;
  - e. de werkplek en werkomstandigheden voldoen aan de Arbo-normen.
2. *Een Wsw'er*

De Wsw'er kan zelf een jobcoachorganisatie opdracht geven om een Begeleid Werken werkplek te vinden.

Voorwaarden voor de Wsw'er zijn:

  - a. Hij/zij heeft een geldige Wsw indicatie;
  - b. Hij/zij wil bij een werkgever werken.
3. *Een Begeleidingsorganisatie*

De gemeente of Wsw'er moet een jobcoachorganisatie inschakelen. Deze organisatie kan een vergoeding krijgen voor de begeleiding van de Wsw'er. De voorwaarden zijn:

  - a. De organisatie staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel;
  - b. Medewerkers hebben aantoonbaar een kwalificatie voor het adequaat begeleiden van Wsw'ers;
  - c. De organisatie staat garant voor de continuïteit van de begeleiding;
  - d. De organisatie biedt ieder kwartaal een voortgangsrapportage aan;
  - e. De organisatie heeft een privacy- en klachtenreglement.

## **Artikel 4 Waarvoor vraagt u de subsidie aan?**

*De werkgever voor:*

- a. Loonkosten van de Wsw'er;
- b. Noodzakelijke aanpassingen van de werkplek.

*De jobcoachorganisatie voor:*

Het begeleiden van een Wsw'er op de werkplek bij de werkgever.

*De Wsw'er voor:*

Een aanpassing op de werkplek (zie artikel 6.b.1.)

## **Artikel 5 Hoeveel subsidie kunt u aanvragen?**

### **Bijdrage rijkssubsidie SW**

Het rijk betaalt elk jaar een bepaald bedrag per werkplek aan de gemeente. De gemeente betaalt daarvan uitvoeringskosten. In 2022 is dat € 5.000,- voor een 32 uur dienstverband. Uit het bedrag dat overblijft vergoeden wij:

1. Loonkostensubsidie voor de werkgever;
2. Subsidie voor aanpassing van de werkplek;
3. Vergoeding voor de kosten van begeleiding.

#### *1. Loonkosten subsidie voor werkgever:*

De werkgever betaalt de loonkosten en werkgeverslasten. We vergoeden de subsidie over het brutoloon met werkgeverslasten keer het percentage van het loonwaarde verlies. Het percentage werkgeverslasten is conform de het percentage van de Regeling Loonkostensubsidie Participatiewet.

#### Bepaling van de loonwaarde:

Periodiek stelt de uitvoeringsorganisatie de loonwaarde vast. We onderzoeken de loonwaarde met een erkende methode.

In de eerste drie jaar doen we dat één keer per jaar. Daarna vervolgens één keer per vijf jaar. De uitvoeringsorganisatie stelt op basis van het loonwaarde onderzoek de hoogte van de subsidie vast.

#### Uitgezonderd van subsidie:

- is de loonwaarde die de Wsw'er heeft, uitgedrukt in een % t.o.v. een gewone werknemer.
- door de fiscus toegekende premie- c.q. afdrachtskortingen brengen we in mindering op de bruto loonkosten.

Subsidie eindigt als:

- de dienstbetrekking tussen werkgever en de Wsw-geïndiceerde eindigt;
- er niet mee gewerkt wordt aan het loonwaarde onderzoek;
- de werknemer zijn Wsw-indicatie verliest.

#### *2. Subsidie voor aanpassing van de werkplek*

- a. De aanpassing van een werkplek kan nodig zijn voor een Wsw'er om te kunnen werken.

- b. Uitzondering van de subsidie zijn de kosten voor aankoop van apparatuur, de werkplek en zaken die in de Arbowet staan. Een werkgever betaalt die kosten ook voor andere werknemers.
- c. Een keer per 4 jaar kan een subsidie van maximaal € 3.000,- verstrekt worden voor een aanpassing op de werkplek.
- d. Jaarlijkse subsidie voor regelmatig terugkerende kosten zoals kosten voor bijzonder vervoer: maximaal € 3.000,-.
- e. De gemeente kan hiervan afwijken op grond van argumenten en bewijsstukken van een werkgever.

### 3. Vergoeding voor de kosten van begeleiding

- a. Plaatst de jobcoachorganisatie een Wsw'er op een begeleid werkenplek? Dan kan de organisatie € 1.000,- beloning krijgen na een succesvolle proeftijd. Dit gebeurt na declaratie door de jobcoachorganisatie.
- b. Moet de jobcoachorganisatie tussentijds op zoek naar een andere begeleid werkenplek? Dan kan hij € 1.000,- beloning krijgen als de proeftijd op een nieuwe plek succesvol verloopt.
- c. Voor het begeleiden van een Wsw'er op een (aangepaste) werkplek geldt een vast uurtarief van € 75,60 ex BTW.
- d. De uren van de begeleiding en de vergoeding daarvoor nemen na verloop van tijd af:
  - 1e jaar: maximaal 6% van het dienstverband
  - 2e jaar: maximaal 4% van het dienstverband
  - 3e jaar en jaren daarna: maximaal 2,5% van het dienstverband
 De gemeente baseert de vergoeding op het maximum aantal gewerkte uren van 48 werkweken per jaar.
- e. Gaat een werknemer naar een andere werkgever? Dan beginnen de begeleiding en de vergoeding daarvoor opnieuw.
- f. De vergoeding eindigt als:
  - de dienstbetrekking tussen werkgever en de Wsw-geïndiceerde eindigt;
  - de werknemer zijn Wsw-indicatie verliest;
  - de begeleidingsorganisatie op de werkplek niet goed is;
  - de voortgangsrapportage naar het oordeel van de uitvoeringsorganisatie kwalitatief onvoldoende is.

## Artikel 6 Hoe verloopt de subsidieprocedure?

### 1. De werkgever / Wsw'er

#### a. Loonkosten subsidie

- 1. De werkgever / Wsw'er krijgt subsidie toegekend voor maximaal één jaar. Deze kunnen we steeds verlengen met maximaal één jaar of zolang de dienstbetrekking voortduurt.
- 2. De werkgever ontvangt de subsidie per maand.
- 3. Komt de werkgever zijn verplichtingen niet na? Dan stopt de gemeente de subsidie en eist zij de teveel betaalde bedragen terug.

#### b. Aanpassing werkplek

- 1. De werkgever of de Wsw'er vraagt de subsidie voor werkplekaanpassingen aan voordat zij kosten maakt. Hier hoort een goede motivatie, specificatie en prijsopgave bij. De aanvrager krijgt binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag een besluit.
- 2. Kan de werkplekaanpassing mee naar een volgende dienstbetrekking? Bijvoorbeeld een aangepaste stoel? Dan neemt een werknemer de stoel mee naar een volgende werkgever. Voor deze stoel is dan geen nieuwe subsidie voor werkplek aanpassing mogelijk.

### 2. De begeleidingsorganisatie

U krijgt de subsidie na ontvangst van en voortgangsrapportage en declaratie per kwartaal

## **Artikel 7 Hoe vraagt u deze subsidie aan?**

1. Door het insturen van een plaatsingsplan. U vult dit plaatsingsplan helemaal in. Het moet binnen 3 maanden na de start van de dienstbetrekking bij de uitvoeringsorganisatie binnen zijn. Het plaatsingsplan kunt u bij de uitvoeringsorganisatie aanvragen.
2. De aanvrager vult bij verlenging van de subsidieperiode een aanvraagformulier in.
3. De aanvrager krijgt binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag een besluit.
4. In het besluit van de gemeente staat:
  - de hoogte van het subsidiepercentage
  - voor welke periode de gemeente subsidie toekent
  - dat het een voorschot is
  - de voorwaarde van het besluit
5. De gemeente maakt voor elke aanvraag afspraken met de jobcoachorganisatie over:
  - de aard en omvang van de begeleiding
  - verantwoordelijkheden
  - rapportage verplichtingen
  - hoogte en manier van de vergoeding
6. Hebt u hulp nodig bij het invullen van het plaatsingsplan? Neemt u dan contact op met de contactpersoon onderaan deze subsidieregeling. Hebt u andere vragen? Neem dan contact op met de contactpersoon.

## **Artikel 8 Tot slot**

Hieronder staat een aantal juridische onderdelen van de subsidieregeling:

1. Deze subsidieregeling gaat in op 1 januari 2022.
2. Deze subsidieregeling vervalt op 1 januari 2023.
3. Het college van burgemeester en wethouders van 's-Hertogenbosch stelt de subsidieregelingen jaarlijks (veranderd of niet veranderd) vast. Daarna publiceert het college de subsidieregelingen en de subsidieplafonds voor het komende jaar.
4. Deze subsidieregeling heet: *Subsidieregeling Betere kansen Wsw'er op reguliere arbeidsmarkt 2022*.
5. De Algemene subsidieverordening 's-Hertogenbosch (ASV) is op deze subsidieregeling van toepassing.

## **Contactpersoon voor vragen over het beleid**

Gemeente 's-Hertogenbosch

Danielle Snoep

E-mail: [d.snoep@s-hertogenbosch.nl](mailto:d.snoep@s-hertogenbosch.nl)

Tel.no.: 073 - 615 95 63